

C H R O N O S

ARBEITSZEITBERATUNG

**Handlungsanleitung
zur Arbeit im
Aufsichtsrat**

C H R O N O S

WIRTSCHAFTSBERATUNG

Handlungsanleitung zur Arbeit im Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat nach dem Drittelbeteiligungsgesetz vom 18.Mai 2004

In Unternehmen mit ständig mehr als 500 Mitarbeitern muss ein mitbestimmter Aufsichtsrat installiert werden.

Der Aufsichtsrat nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976

In Unternehmen mit ständig mehr als 2000 Mitarbeitern muss ein mitbestimmter Aufsichtsrat installiert werden.

Der Aufsichtsrat nach dem Aktien- und GmbH-Gesetz

§ 111 (1) Der Aufsichtsrat hat die Geschäftsführung zu überwachen

Diese im Aktiengesetz festgelegte Aufgabe des Aufsichtsrates gilt sowohl für die Aktiengesellschaft als auch für die GmbH. Für die GmbH sind die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Aufsichtsrates im § 52 GmbHG geregelt.

Die Beratung/Schulung wendet sich an die ArbeitnehmervorteilerInnen im Aufsichtsrat und befähigt diese zu erfolgreicher Arbeit im Aufsichtsrat.

Neben den rechtlichen Grundlagen werden auch die Grundlagen des Verständnisses von Jahres- und Konzernabschlüssen erarbeitet und ein sicherer Umgang mit den von den Unternehmen vorgelegten Zahlenwerke vermittelt.

Branchen: Die Anlage der Beratungen/Schulungen ist branchenübergreifend ausgelegt.

Unser Angebot – Unsere Leistung

Unsere Beratung/Schulung umfasst die rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Grundlagen der Arbeit im Aufsichtsrat

1. Rechtliche Grundlagen

- § 111 AktG und § 52 GmbHG der Aufsichtsrat in AG und GmbH – Aufgaben und Rechte
- § 90 Berichte an den Aufsichtsrat – Informationsrechte des Aufsichtsrates
- § 107 innere Ordnung des Aufsichtsrates – Ausschüsse und Geschäftsordnung des Aufsichtsrates, zustimmungspflichtige Geschäfte
- § 108 Beschlussfassung des Aufsichtsrates
- § 113 Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder
- § 116 i.V.m. § 93 Sorgfaltspflicht und Verantwortlichkeit der Vorstandsmitglieder – Die Bedeutung für die Aufsichtsratsmitglieder u.a. Verschwiegenheitspflicht

2. Betriebswirtschaftliche Grundlagen

- Der Jahresabschluss nach HGB, IFRS oder US-GAAP
 - Die monatliche Erfolgsrechnung
 - Die Quartalsberichte
 - Die Planung im Unternehmen
- Die Beratung/Schulung können als Grundlagen- oder Aufbaukurse im Unternehmen gebucht werden.

Kontakt:

Peter Cremer und Thomas Kaiser
CHRONOS Agentur GbR
0234-3600735