



**CHRONOS**  
ARBEITSZEITBERATUNG

**BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG**  
**- UNTERNEHMENS- UND POTENTIALANALYSEN -**



+++Aufsichtsrat+++++ Wirtschaftsjahresabschluss+++  
Jahresabschluss+++++ Bilanz+++ Gewinn- und  
Verlustrechnung+++ Bilanzanalyse+++ Kenn  
zahlen+++ Umsatz+++ Rendite+++ Cash-flow  
**CHRONOS**  
WIRTSCHAFTSBERATUNG

# Beratung zur Beschäftigungssicherung

## Beschäftigungssicherung durch Unternehmens- und Potentialanalyse

„Harz fordert Nullrunden bei VW“, „Wir müssen unsere Personalkosten reduzieren oder unsere Produktion nach Polen auslagern“, „Mercedes droht mit Job Export“, „Wir fordern die Verlängerung der Arbeitszeit auf 40 und mehr Stunden“.

Diese und ähnlich Schlagzeilen oder Äußerungen von Unternehmensführungen begegnen uns tagtäglich in der deutschen Presse und im Betriebsalltag.

Dabei geht es den „Großen“ um noch mehr Gewinn im Sinne des Shareholder Value. Den „Kleinen“ steht schon mal das Wasser bis zum Hals.

Das BetrVG mit dem § 92a eröffnet den Interessenvertretungen in den Betrieben neue Möglichkeiten der Beratung mit dem Unternehmen. Dazu können die GBR/BR eigene Vorschläge erarbeiten. Um dies realisieren zu können müssen die InteressenvertreterInnen die mögliche Zukunftsperspektive ihre Unternehmens analysieren. Ausgangspunkt für eine solche Unternehmensperspektive ist die Analyse der Ursachen, die zur aktuellen Unternehmenssituation geführt hat von Bedeutung. Dazu benötigen wir wirtschaftliche Kennziffern, Branchenvergleiche und mögliche potentiale, die das Unternehmen hat.

## Unser Angebot – Unsere Leistung

Wir bieten den Interessenvertretungsorganen eine systematische Beratung zur Unternehmens- und Potentialanalyse an.

Die einzelnen Schritte:

1. Schritt:

- Analyse der aktuellen Unternehmenssituation mit Hilfe der Jahresabschlüsse und betrieblicher sowie wirtschaftlicher Kennzahlen
- Analyse der Branchensituation
- Zwischenbericht zur wirtschaftlichen Situation des Unternehmens

2. Schritt:

-Erarbeitung eines Kennzahlensystems zur Analyse des Unternehmenspotentiales („Balance Scorecard“):

- Produkte und Leistungen
- Kundenzufriedenheit
- Marktpotentiale
- betriebliche Abläufe und Organisation
- Mitarbeiterzufriedenheit
- Managementanalyse
- Beschaffungsmarkt und Zulieferer
- Kostenanalyse

3. Schritt

Zusammenfassung und Ausarbeitung der Potentialentwicklung und Maßnahmen in Arbeitsgruppen von AG und Interessenvertretung.

4. Schritt

Tarifliche Absicherung der Maßnahmen.

Chronosagentur: Beratung, Seminare und Workshops