Arbeitsblatt

BR-Ziele

Bevor der BR an das Schreiben von Entwürfen für eine neue Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit geht, muss er sich intern auf deren Eckpunkte verständigen. Langwierige Diskussionen um formelle Fragen wie etwa die zulässige Breite eines Guthabenkorridors sind Ausdruck dafür, dass diese Verständigung nicht stattgefunden hat. U.U. ist es für den BR auch einfacher, nur mit solchen Eckpunkten, nicht aber mit mit einem fertigen Entwurf in die Verhandlungen einzutreten.

Was eine neue Arbeitszeitregelung leisten muss	Wertung

Jedes BR-Mitglied erstellt separat eine solche Liste. Sämtliche Themen werden dann zusammengefasst und von allen Mitgliedern separat gewertet. Hierzu kann jede/r eine vorher festgelegte Zahl von Punkten vergeben, einen Teil davon (max. drei) auch bei einem Thema konzentrieren. Die Zahl der Punkte orientiert sich an der der Ziele: Es sollte die Möglichkeit bestehen, ein Viertel der Ziele zu punkten. Bei 20 verschiedenen Zielen muss also jedes BR-Mitglied 5 Punkte verteilen können.

Das Ergebnis darf nicht statisch als Festlegung genommen werden, sondern muss in der Diskussion noch einmal bewertet werden: Ist es das, was gewollt ist, oder handelt es sich um eine zufällige Stimmung?

© RA Ingo Hamm 2002