Arbeitsblatt

Stärken-Schwächenanlyse

Eine Neugestaltung der Arbeitszeit sollte immer vom Status Quo ausgehen. Dies erfordert eine Auflistung von Stärken und Schwächen der bisherigen Praxis. Die Betonung liegt hierbei auf "Praxis": Wenn die sich schon längst von der bislang gültige Regelung entfernt hat, lohnt es sich auch nicht, an alten Vereinbarungsbestandteilen festzuhalten.

Stärken	Punktezahl
Schwächen	

Die Themen sollte jedes beteiligte BR-Mitglied separat sammeln. Im ersten Durchgang wird eine gemeinsame Liste erstellt. Die Wertung erfolgt dann im Gremium. Jedes Mitglied kann dabei zwischen 5 und 10 Punkte vergeben. Auf diese Weise werden die Schwerpunkte der zukünftigen Verhandlungen ermittelt: Worauf wird besonderer Wert gelegt, was soll abgeschafft werden?

© RA Ingo Hamm 2002